



Los candidatos deberán ser nacionales de los siguientes países: Guatemala, El Salvador, Honduras, Nicaragua, Costa Rica, México, Argentina, Colombia, República de China-Taiwán, España, Panamá y República Dominicana.

Los Interesados deben enviar su Currículum Vitae conforme Guía de Presentación (disponible en nuestra página web: www.bcie.org, en la sección de Recursos Humanos) a la siguiente dirección:

recursoshumanos@bcie.org

a más tardar el día **9 de Noviembre 2011**, indicar el nombre y número de concurso. Teléfonos (504) 2240-2177 ó (504) 2240-2243 Ext. 2908 y 2909

La Oficina de Recursos Humanos, se complace en invitar a participar en el proceso de reclutamiento de candidatos para la posición de **Jefe de Gestión de Activos y Pasivos**. Abajo detallamos la descripción general de la posición. Este Concurso es de modalidad de participación externa e interna más revisión de nuestra base de datos.

Concurso No. 047/2011

Jefe de Gestión de Activos y Pasivos (Tegucigalpa, Honduras)

Propósito del Puesto: Formular y proponer al Comité de Activos y Pasivos, estrategias y lineamientos dirigidos a implementar una eficiente administración de los activos y pasivos del Banco, a la vez, velar por el cumplimiento de las estrategias y políticas financieras vigentes, asegurando una adecuada gestión de los riesgos financieros y de mercado, dentro de las políticas financieras establecidas, con el objetivo de fortalecer la posición financiera y los resultados del Banco, y así lograr mantener o mejorar la calificación internacional de riesgo del Banco. Asimismo, formular la programación financiera derivada de la estrategia institucional de corto, mediano y largo plazo así como determinar medidas cuantificables de desempeño en función del perfil de riesgo-rendimiento establecido por el Comité de Activos y Pasivos.

Funciones Principales: Definir los parámetros y proponer los lineamientos necesarios para propiciar el uso eficiente de los recursos, y los niveles aceptables de riesgo financiero para el Banco, recomendando cursos de acción, con el objetivo de consolidar la situación financiera de la Institución. Definir medidas cuantificables de desempeño en función del perfil de riesgo-rendimiento establecido por el Comité de Activos y Pasivos. Determinar y recomendar las tasas de interés y plazos a ser aplicados a los diferentes productos financieros del Banco, así como las condiciones financieras óptimas para la contratación de nuevos recursos, en función de la estrategia financiera del Banco, así como con base en las condiciones competitivas del mercado. Evaluar, medir, cuantificar y dar seguimiento a los riesgos financieros y de mercado y preparar propuestas de mitigación, en función de los límites de riesgos aceptables definidos, con el objetivo de tomar las decisiones oportunas que permitan maximizar la rentabilidad sobre una base ajustada por el riesgo asumido. Proponer estrategias y lineamientos con el fin de mejorar la calificación internacional de riesgo del Banco. Promover dentro del Banco la comprensión de la relevancia e importancia del "rating" para el fortalecimiento de la posición financiera del Banco en los mercados financieros internacionales.

Requisitos: Licenciatura en Administración de Empresas, Economía, Contaduría Pública, Banca y Finanzas, Economía Internacional, Economía Monetaria, Finanzas Públicas, Economía Política, o carrera afín. Maestría en Economía, Finanzas, Administración o carrera afín. Once (11) años de experiencia en las áreas relacionadas, banca multilateral, administración de activos y pasivos (ALM), gestión de riesgos financieros y de mercado, análisis de estados financieros y programación financiera. Conocimientos Técnicos: Metodologías y técnicas de cuantificación de riesgos financieros o de mercado. Políticas financieras de Bancos Multilaterales. Criterios de evaluación utilizados por las agencias calificadoras de riesgo para evaluar Bancos Multilaterales. Análisis e interpretación de Estados Financieros. Sistemas informáticos para la cuantificación de riesgos financieros y programación financiera.

Competencias: Compromiso organizacional, Actitud de servicio, Liderazgo, Enfoque a resultados, Tolerancia a la presión, Trabajo en equipo.

Esta información tiene vigencia partir de su emisión y hasta el cierre del concurso.